

## ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

**Objeto:** Contratação de empresa especializada para prestação de serviços educacionais, in company, atendendo as Normas Regulamentadoras: NR 33 (Trabalho em Espaço confinado), NR 33 (Equipe de Emergência e Salvamento), NR 35 (Trabalho em Altura), NR 10 (Segurança em Instalações e Serviços de Eletricidade), SEP (Sistema Elétrico de Potência), NR 11 (Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais – Treinamento para Operador de Retroescavadeira) e NR 12 anexo XII (Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos – Treinamento de Operador de Caminhão Munck com Cesto Acoplado).

**Araraquara, 27 de janeiro de 2026**

### Histórico de Revisões

Data	Versão	Descrição	Autor
27/01/2026	1.0	Finalização da 1ª versão do ETP	Priscila Mariano Curvello

## ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR DA CONTRATAÇÃO

### INTRODUÇÃO

O Estudo Técnico Preliminar (ETP) tem por objetivo identificar e analisar os cenários para o atendimento da demanda que consta no Documento de Formalização da Demanda, bem como demonstrar a viabilidade técnica e econômica das soluções identificadas, fornecendo as informações necessárias para subsidiar o respectivo processo de contratação.

### 1. NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

As Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego estabelecem a obrigatoriedade de capacitação inicial, periódica e de reciclagem para trabalhadores expostos a riscos específicos. O não atendimento às NR 10 (Incluindo o Sistema Elétrico de Potência – SEP), NR 33, NR 33 Equipe de Emergência e Salvamento, NR 35, NR 11 e NR 12 expõe a Administração a riscos ocupacionais, passivos trabalhistas, autuações e interrupções operacionais.

A contratação in company justifica-se pela necessidade de adequação do conteúdo à realidade operacional da instituição, otimização de custos logísticos, padronização do treinamento para equipes específicas e redução de afastamento do local de trabalho.

Os bens e serviços são considerados:

**“comuns”** pois se enquadram-se na classificação nos termos do inciso XIII do artigo 6º da Lei Federal nº 14.133/2021 *“aqueles cujos padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais de mercado”*.

### 2. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

O objeto a ser licitado, pelas suas características e com bases nas justificativas acima mencionadas, possui natureza continuada, podendo ser prorrogável, conforme previsto na Lei N° 14.133/2021.

Para que o presente serviço seja contratado e corretamente prestado existem requisitos mínimo para sua satisfação, tais como:

- I - Os treinamentos realizados deverão ser in company;
- II - A entidade contratada deverá assumir a condição de empregador, com todos os ônus dela decorrentes;
- III - Atender integralmente às exigências legais das NR 10, NR 10 – SEP, NR 33, NR 33 Equipe de emergência e salvamento, NR 35, NR 11, NR 12;
- IV - Promover a segurança e a prevenção de acidente de trabalho;
- V - Capacitar e reciclar os trabalhadores conforme carga horária mínima legal;
- VI - Assegurar a emissão de certificados válidos, com registro de conteúdo, carga horária e instrutores habilitados;
- VII - Deverá ministrar o treinamento para a quantidade de alunos estipulado no contrato, que deve ser claramente definido e acordado antes da assinatura do contrato;
- VIII - O treinamento deverá ser ministrado de acordo com o cronograma especificado previamente, que será dividido em turmas para melhor acomodar os interesses da Autarquia;
- IX - A contratada deverá fornecer nota fiscal eletrônica ou física, conforme exigido pela legislação vigente, comprovando a conclusão do treinamento e o cumprimento das condições contratuais.

### **3. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO**

Contratação de empresa especializada em treinamentos regulamentados, devidamente habilitada, para ministrar cursos presenciais in company, contemplando:

- NR 10 – Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade;
- NR 10 – Sistema Elétrico de Potência (SEP);
- NR 33 – Espaços Confinados;
- NR 33 – Equipe de Emergência e Salvamento;
- NR 35 – Trabalho em Altura;
- NR 11 – Treinamento para Operador de Retroescavadeira;
- NR 12 – Treinamento de Operador de Caminhão Munck com Cesto

Acoplado.

A presente contratação tem por finalidade atender à necessidade da Autarquia em prover capacitação dos servidores nas Normas de segurança do Trabalho, capacitando-os conforme as suas atividades laborativas

#### 4. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES

ITEM	CURSO IN COMPANY	CARGA HORÁRIA	PREVISÃO DE PARTICIPANTES	Nº ESTIMADO DE PARTICIPANTES POR TURMA	Nº ESTIMADO DE TURMAS
1	NR 33 Formação Vigia e Trabalhador Autorizado	16h	20	20	1
2	NR 33 Formação Supervisor de Espaço Confinado	40h	10	10	1
3	NR 33 Reciclagem de Vigia e Trabalhador Autorizado + Supervisor	08h	150	20	8
4	NR33 Reciclagem/Formação (Equipe de Emergência e Salvamento)	24h	26	26	1
5	NR 35 Formação + Reciclagem	08h	140	20	7
6	NR10 Reciclagem	08h	20	10	2
7	NR10 Formação	40h	10	10	1
8	NR 10 – SEP (Formação)	40h	10	10	1
9	NR 10 – SEP (Reciclagem)	08h	12	12	1
10	NR 11 – Formação + Reciclagem Treinamento para Operador de Retroescavadeira	06h	16	8	2
11	NR 12 – Formação + Reciclagem Operador de Caminhão Munck com Cesto Acoplado	08h	45	15	3

## **5. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO**

Com base na pesquisa de preços realizada com fornecedores, verificou-se que o valor anual estimado da referida contratação é de R\$ 57.190,00 (cinquenta e sete mil, cento e noventa reais).

## **6. JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO (OU NÃO) DA SOLUÇÃO**

Considerando a natureza dos serviços a serem prestados, entende-se que não é possível o parcelamento da solução uma vez que a centralização em uma única contratada permite o melhor controle da fiscalização técnica.

## **7. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES**

Não existem contratações correlatas e/ou interdependentes para a viabilidade e contratação desta demanda.

## **8. IMPACTOS AMBIENTAIS E MEDIDAS DE TRATAMENTO**

A contratação de empresa especializada para a realização dos Treinamentos Obrigatórios das Normas Regulamentadoras, caracteriza-se como atividade de natureza educacional, não sendo enquadrada como atividade potencialmente poluidoras.

Os impactos ambientais decorrentes da execução dos treinamentos são considerados de baixa magnitude, temporários e plenamente mitigáveis, estando relacionados, principalmente, às atividades administrativas e às aulas práticas, quando existentes.

### **8.1 CONCLUSÃO**

Conclui-se que os impactos ambientais associados à contratação pretendida são irrelevantes sob o ponto de vista ambiental, não constituindo fator impeditivo para a contratação.



## **9. DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE (OU NÃO) DA CONTRATAÇÃO**

Os estudos preliminares evidenciaram que a contratação da solução se mostra possível tecnicamente e fundamentadamente necessária. Diante do exposto, declara-se ser viável a contratação pretendida.

Araraquara, 23 de fevereiro de 2026.

---

**Priscila Mariano Curvello**

Chefe. SUDRH  
Responsável pela  
Elaboração ETP

---

**Gisele Fernanda Sgarbi Mello**

Chefe de Divisão de Recursos Humanos  
Responsável pela  
Elaboração ETP